



Waar lopen jongeren tegenaan?

Veelvuldige afwijzing bij solliciteren

Wat zijn de belangrijkste redenen van afwijzing?

- ik word makkelijk afgewimpeld omdat ik een gebrek aan ervaring heb. Maar hoe bouw ik die ervaring dan op als ik geen stage kan vinden en nog moeilijker aan een baan kom?
- ik loop vaak tegen discriminatie aan (discriminatie op grond van afkomst, uiterlijk of achtergrond werd door 80% van de jongeren aangegeven).

Veelvuldige afwijzing bij solliciteren

Wat doet het met de jongeren?

- mijn motivatie raakt op, ik wil wel maar het wordt steeds lastiger voor mij
- ik weet niet meer waar ik moet zijn of moet zoeken
- ik weet niet goed meer hoe ik mij moet gedragen
- ik ga twijfelen aan mijzelf
- ik word onzeker, ik merk het ook tijdens een sollicitatiegesprek dat ik steeds zenuwachtiger wordt

Werkervaring wordt als het belangrijkste knelpunt gezien in het vinden van een baan

- 80% zegt dat werkervaring door de werkgever als belangrijker dan een diploma beschouwd wordt.
- jongeren stellen dat er belachelijke eisen gesteld worden door werkgevers, zelfs voor een junior functie wordt er jaren ervaring gevraagd. Jongeren geven aan dat er vaak minimaal 5 jaar ervaring nodig is voor leuke baan.
- als jongere moet je constant aan je werkervaring bouwen, gaten staan niet goed op je CV.

Moeite met het inschakelen van de overheid voor hulp

Wat zijn de ervaringen met overheidsinstanties?

- de instanties helpen mij niet goed
- ze zien mij als een nummer en leveren geen maatwerk
- ze komen afspraken die zij met mij gemaakt hebben niet na
- het betekent veel papierwerk voor mij en dan is het nog maar de vraag of ik goed geholpen word

Wat zijn de ervaringen met het UWV?

- het UWV heeft wel genoeg middelen, maar ik heb de indruk dat zij hier niets mee doen
- ze nemen te weinig moeite om mij te helpen, ik word zo makkelijk afgewimpeld
- een werkcoach doet niets en kan niets voor mij betekenen

Oplossingen die jongeren zelf aangeven voor eigen situatie, maar ook ter bestrijding van jeugdwerkloosheid

Doorstuderen:

- ik kan aandacht besteden aan het ontwikkelen van mijn eigen potentieel
- ik hoop dan betere kansen op de arbeidsmarkt te krijgen later
- ik heb dan in ieder geval iets te doen



Vrijwilligerswerk:

- het zou werkervaring voor mij opleveren
- het zou goed op mijn CV staan
- het houdt mij van de straat!

Tips van de jongeren voor minister Donner

- zorg voor betere informatievoorziening op scholen en in de media over de arbeidsmarkt en de regelingen die voor jongeren van toepassing zijn zodat wij ons makkelijker kunnen redden, vooral in crisistijd.
- bereid onze ouders voor, informeer hen ook over de arbeidsmarkt en de regelingen die voor jongeren van toepassing zijn.
- oefen betere controle uit op de naleving van afspraken door instanties.
- stimuleer werkgevers om jonge werklozen aan te nemen door meer aandacht hierop te vestigen.
- stimuleer het aanbieden van stages zodat jongeren de veelgevraagde werkervaring op kunnen doen.
- stel voor werkgevers een verplicht quotum om jonge werklozen aan een baan of leerplek te helpen.
- vraag van werkgevers dat zij jongeren minimaal een jaarcontract aanbieden. Door flexcontracten belanden wij anders weer in de werkloosheid.
- biedt hulp aan jongeren om verhuizen te stimuleren.
- moedig je medewerkers van instanties aan om niet gelijk een stempel op mij te drukken.
- geef ons maatwerk: op maat gesneden dienstverlening (af van hokjesgedrag).

Tips van de jongeren aan gemeenten en andere overheidsinstanties

- wees beter bereikbaar (telefonisch vaak maar een paar uur bereikbaar).
- geef me één centrale contactpersoon en niet 100 verschillende aanspreekpunten.
- maak geen reclame en/of uitingen als je je afspraken niet waar kan maken.
- richt een meldpunt op waarbij ik het kan melden als een instantie niet goed functioneert.